



通往2030年的ESG 环境、社会和治理路线图

择善而从，共创佳绩

Version 1.2, March 2023

通往2030年的环境、 社会和治理路线图

- 气候变化和气候适应
- 水资源
- 斯塔尔产品
- 原料

环境 (E)

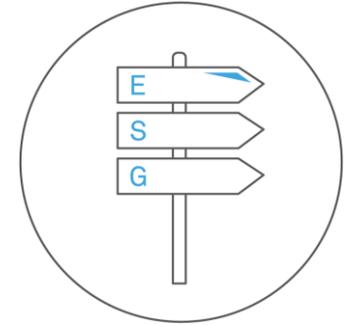
- 健康与安全
- 人力资本
- 人权
- 社会承诺

社会 (S)

- 道德行为
- 领导团队多元化
- ESG激励措施
- 供应链

治理 (G)

通往2030年的环境、社会和治理路线图



斯塔尔认为，实现可持续发展不仅是我们的社会责任，也是我们择善而从、共创佳绩的良机。通过拥抱可持续发展，贯彻落实信息披露要求并遵守监管规定，我们的目标是为我们的员工、客户、供应商、合作伙伴、股东和整个社会创造价值。

为实现斯塔尔可持续发展的宏伟目标，2030年前的环境、社会和治理路线图以联合国可持续发展目标（SDGs）为导向，明确了我们2030年前需要完成的具体目标，并制定了可跟踪目标完成情况的各种指标。

环境、社会和治理领域

- 气候变化和气候适应
- 水资源
- 斯塔尔产品
- 原料

环境

- 健康与安全
- 人力资本
- 人权
- 社会承诺

社会

- 道德行为
- 领导团队多元化
- 环境、社会和治理激励措施
- 供应链

治理



环境、社会和治理路线图

环境、社会和治理核心	环境、社会和治理承诺	环境、社会和治理领域	2023年目标	2030年目标	关键绩效指标	联合国可持续发展目标	
环境	1 - 不断减少对环境的直接影响和碳足迹	环境足迹 – 气候变化 – 二氧化碳	减少范围1和2的二氧化碳排放		到2030年，在2021年的基础上，将范围1和2的温室气体绝对排放量减少42.0%。目标边界包括来源于生物能源原料、生物质土壤相关的碳排放和碳去除	范围1和2的绝对排放量	目标13: 气候活动
			减少范围3的二氧化碳排放		到2030年，在2021年的基础上，将范围3的温室气体绝对排放量减少25.0%	范围3的绝对排放量，类别1: 已购商品和服务（占范围3排放量的90%以上）	目标13: 气候活动
	环境足迹 – 气候变化 – 能源	位于或靠近斯塔尔工厂的可再生能源	在三个生产基地使用现场可再生能源（至少占总能源的20%）	在六个生产基地使用现场可再生能源（至少占总能源的20%）	自产能源/总能源的百分比，能源强度（每吨产量）和绝对值	目标7: 经济适用的清洁能源	
	环境足迹 - 废弃物	减少废弃物	改善废弃物足迹（将出台废弃物政策）	改善废弃物足迹（将出台废弃物政策）	每个生产基地产生的废弃物数量	目标12: 负责任消费和生产	
	气候恢复力和适应性	与气候变化有关的风险和机遇	实施气候恢复力和适应性计划	将实施气候恢复力和适应性计划	将实施气候恢复力和适应性计划	目标13: 气候活动	
	ESG创新型产品的ESG表现	安全化学品（ZDHC）及水足迹改善	到2023年，斯塔尔应用在鞋类、服装和配饰的产品系列80%获得ZDHC认证	到2030年，斯塔尔应用在鞋类、服装和配饰的产品系列100%获得ZDHC认证	符合ZDHC Gateway网关3级标准的斯塔尔产品数量（占产品系列总数的%）	目标13: 气候活动	
	环境足迹 – 评估	通过生命周期评估（LCA）方法得出环境影响数据	获得ISO 14044 LCA数据的战略产品至少有50种	获得ISO 14044 LCA数据的战略产品至少有300种	获得LCA/LCI数据的战略产品数量	目标13: 气候活动	
	环境认证	ISO 14001认证（环境）	所有斯塔尔生产基地获得ISO 14001认证	所有斯塔尔生产基地获得ISO 14001认证	获得ISO 14001认证的生产基地数量	目标13: 气候活动	



环境、社会和治理路线图

环境、社会和治理核心	环境、社会和治理承诺	环境、社会和治理领域	2023年目标	2030年目标	关键绩效指标	联合国可持续发展目标	
社会	2 - 确保为员工提供安全的工作环境和多元的企业文化	健康与安全	为斯塔尔员工和斯塔尔生产基地的承包商提供安全的工作环境 (OHS)	所有斯塔尔站点和员工 (包括承包商) 实现零事故	所有斯塔尔站点和员工 (包括承包商) 实现零事故	TRIFR (可记录工伤事故率)、LTIFR (损失工时事故率)、严重事故率	目标3: 良好健康与福祉
			为斯塔尔员工和斯塔尔生产基地的承包商提供安全的工作环境 (OHS)	每年: 接受安全与健康行为和政策培训的斯塔尔员工达到100%	每年: 接受安全与健康行为和政策培训的斯塔尔员工达到100%	接受培训的员工百分比	目标3: 良好健康与福祉
			安全合规认证 - ISO 45001	2023-2030年, 所有斯塔尔生产基地获得ISO 45001认证	2023-2030年, 所有斯塔尔生产基地获得ISO 45001认证	获得ISO 45001认证的生产基地数量	目标3: 良好健康与福祉
			客户和消费者的健康与安全	到2023年, 斯塔尔应用在鞋类、服装和配饰的产品系列80%获得ZDHC认证	到2030年, 斯塔尔应用在鞋类、服装和配饰的产品系列100%获得ZDHC认证	符合ZDHC Gateway网关3级标准的斯塔尔产品数量 (占产品系列总数的%)	目标13: 气候活动
	人权	斯塔尔的多元性、公平性和包容性 (DEI)	每年: 接受多元性、公平性和包容性培训的斯塔尔员工达到100%	每年: 接受多元性、公平性和包容性培训的斯塔尔员工达到100%	每年接受多元性、公平性和包容性培训的员工百分比	目标10: 减少不平等	
	人力资本	吸引和保留人才, 员工能力满足公司发展需求	引入员工敬业度指数	员工敬业度指数	人员流动率 - 仅指辞职。员工敬业度指数	目标8: 体面工作和经济增长	
	3 - 通过与重要非政府组织和政府间组织合作, 巩固斯塔尔的环境、社会和治理领先地位	社会承诺	向外部利益相关者承诺, 通过与协会、非政府组织合作及开展赞助活动, 为当地社区谋福祉	完成在坎普尔和加尔各答的Solidaridad-斯塔尔项目。与全球公认的政府间组织/非政府组织合作开展一个新的相关项目	与全球公认的政府间组织/非政府组织合作开展至少两个相关项目	与全球公认的政府间组织/非政府组织合作的项目	目标6: 清洁饮水和卫生设施



环境、社会和治理路线图

环境、社会和治理核心	环境、社会和治理承诺	环境、社会和治理领域	2023年目标	2030年目标	关键绩效指标	联合国可持续发展目标	
治理	4 - 促进多元性和包容性，不断提高员工技能和公司吸引力	领导层多元化	斯塔尔领导团队的性别平衡	斯塔尔领导团队包含（至少）一名女性成员	性别平衡（30-60%的女性占比）	斯塔尔管理团队中的男女比例（30-60%）	目标5：性别平等
				斯塔尔扩展领导团队和职能部门负责人包含（至少）25%的女性代表	性别平衡（30-60%的女性占比）	斯塔尔监督和管理职位中的男女比例（30-60%）	目标5：性别平等
		斯塔尔董事会中的独立成员	持续报告斯塔尔董事会成员的情况（女性董事和独立董事的占比）	持续报告斯塔尔董事会成员的情况（女性董事和独立董事的占比）	董事会中独立成员的数量，不包括观察员	所有可持续发展目标	
	5 - 通过提供培训和健全的合规计划来促进道德行为	腐败和贿赂	遵守斯塔尔行为准则、相关法律法规和现行政策，发现并举报违法违规事件	每年：接受反腐败和贿赂培训的斯塔尔员工达到100%，且举报事件100%得到处理	每年：接受反腐败和贿赂培训的斯塔尔员工达到100%，且举报案件100%得到处理	接受培训的员工百分比和处理的举报事件数量	目标3：良好健康与福祉
	6 - 根据公认的环境、社会和治理标准选择供应商，并开展合作	环境、社会和治理表现 - 供应链	供应商在环境、社会和治理议题和风险方面的表现	对EcoVadis中前10名的供应商进行外部评级：评分至少为60分（满分100）（根据支出/欧元）	对EcoVadis中的所有已评级供应商进行外部评级：至少为铜级认证（根据支出/欧元）	供应商的EcoVadis评级	目标12：负责任消费和生产
7 - 将可持续发展作为一种思维方式，激励全公司员工	环境、社会和治理战略重点	将环境、社会和治理目标与高级管理层的奖励计划挂钩	将环境、社会和治理目标纳入奖励计划	将环境、社会和治理目标纳入奖励计划	将环境、社会和治理目标纳入执行控制组的奖励计划	所有可持续发展目标	
		环境、社会和治理表现 - 供应链	斯塔尔的EcoVadis评级	维持EcoVadis铂金认证	维持EcoVadis铂金认证	斯塔尔的EcoVadis评级	所有可持续发展目标

关于环境、社会和治理路线图

路线图结构

本路线图围绕斯塔尔在环境、社会和治理方面的七大承诺进行设计，共分为三个领域：环境、社会和治理。每项承诺都设有相应的2023年/2030年目标和关键绩效指标。

环境、社会和治理承诺

1. 不断减少对环境的直接影响和碳足迹。
2. 确保为员工提供安全的工作环境和多元的企业文化。
3. 与重要非政府组织和政府间组织就负责任化学实践开展合作，巩固斯塔尔的环境、社会和治理领导地位，将自身打造为可信赖的专业合作伙伴。
4. 促进多元化和包容性，不断提高员工的技能和公司吸引力。
5. 通过提供培训和健全的合规计划来促进道德行为。
6. 根据公认的环境、社会和治理标准选择供应商，并开展合作。
7. 将可持续发展作为一种思维方式，激励全公司员工。

目标

表1中所列的环境、社会和治理目标由斯塔尔多个职能部门共同协商制定，这些部门包括运营部、销售部、人力资源部、安全、健康和环境部、研发部、采购部、财务部以及法律与合规部。当前，这些目标已获得斯塔尔高级管理层批准通过。

关键绩效指标（KPI）

我们为每个目标制定了关键绩效指标（详见表1），以跟踪目标的完成情况，从而为最终实现性别平等、可再生原料和ZDHC符合性等宏伟目标奠定基础。在这些关键绩效指标中，大多已实施数年，有些则为新近引入。

联合国可持续发展目标（17个）

表1中的每个目标都直接响应了联合国的17个可持续发展目标（SDGs）。这再次重申了我们对联合国全球契约及其目标的支持。



环境、社会和治理路线图报告

我们将在《环境、社会和治理年度报告》中披露环境、社会和治理路线图的执行情况。



关于斯塔尔

斯塔尔是皮革化学品、高性能涂料和聚合物领域的全球领导者。总部设在欧洲（荷兰），专门为汽车、服装、鞋履、豪华箱包和家居消费领域中使用皮革、合成材料、纺织品和其他材料的制造商提供产品和服务。

通过提高透明度和努力改善环境影响，我们助力保护业务所在社区。我们不但长期开展携手共创，更志在拥抱新技术，进军新领域，创新解决方案，以满足不断变化的全球需求。在此过程中，我们将继续倡导人权、包容性和多元化，并确保员工安全。

我们的战略旅程

我们所处的世界正面临一系列紧迫的环境问题，而斯塔尔相信，化工业将发挥关键作用，在环境可承受范围内实现高品质生活。业内组织可通力合作，提高产品和服务质量，为更多人开创更加美好的世界。

展望未来，我们已明确四大具有战略意义的领域：

- 数字化转型
- 开放式创新
- 可再生原料
- 可持续发展

我们将关注上述领域，并与我们的价值链合作伙伴一起耕耘不辍，努力提高行业标准，为员工、客户、合作伙伴、投资者乃至整个社会创造更多价值。

