

环境、社会和 治理

2019 年报告



本报告尽可能根据 "GRI标准:核心选择"编制。

目录

1	首席执行官致辞	5		治理
			•	斯塔尔治理
2	关于本报告	7	;	行业治理
			;	多元化
2	简介	8	3	道德和合规
J	斯塔尔公司简介	9	į	利益相关者合作
	我们的承诺	11	į	重要主题
	治理(ESG)战略	12	_	
	可靠化学品和生命周期评估(LCA)	13		全球报告倡议组织(GRI)表格/
/_	环境	14	3	行为准则
4	气候变化: 温室气体和能源	15	_	
	水	19		
	废弃物	20		
	ESG绩效	21		
	社会	22		
J	职业健康与安全	23		
	吸引力和人才保留	24		
	道德操守	25		
	公私合作伙伴关系	26		
	斯塔尔学院®	27		

6	治理	28
U	斯塔尔治理	29
	行业治理	30
	多元化	31
	道德和合规	31
	利益相关者合作	32
	重要主题	33
7	全球报告倡议组织(GRI)表格/ESG数据	34
8	行为准则	40

"2019年,我们将一如既往把ESG整合到业务的方方面面,例如"零排放之路"安全活动、强制性员工合规培训和可靠化学品倡议等等,这些活动的重点都在于减少我们所服务供应链的环境足迹。"

首席执行官致辞

我很荣幸向大家介绍最新的环境、社会和治理(ESG)报告, 该报告概述了斯塔尔在2019年的活动。

在本报告中,我们采用了常用的ESG术语来评估2019年斯塔尔在企业社会责任(CSR)方面所采取的更为具体的行动。除了这些缩略术语,我一直相信可持续发展和利益相关者的福利是斯塔尔成功不可或缺的一环。我还认为,ESG绩效与财务绩效直接相关,是为客户和股东创造长久价值的必要条件。这也是为什么我们在2019年一如既往地把ESG整合到业务的方方面面,例如"零排放之路"安全活动、强制性员工合规培训和可靠化学品倡议等等,这些活动的重点都在于减少我们所服务供应链的环境足迹。2019年ESG的另一重要亮点是斯塔尔全球皮革产品组合获得ZDHC Gateway (有害化学物质零排放化学品注册库) 化学品模块中的合规认证,这体现了长期以来我们对复合化学物质合规透明度的承诺。

气候变化是当今时代的决定性问题, 斯塔尔充分认识到温室气体持续减排的必要性。2019年, 我们达成了5年目标, 自2015年以来二氧化碳减排量达25%, 但仍有很多工作需要完成。斯塔尔正在投资可再生现场能源采购。我们已加强对可再生碳技术的研究, 继续减少一次性塑料在办公室和生产基地中的使用。

联合国的17个可持续发展目标(SDGs)呼吁各国政府、企业、民间团体和其他组织采取行动,携手共建更美好的未来。有鉴于此,我们在整个报告中罗列了我们认为斯塔尔能够在其中产生最大影响的可持续发展目标。2019年处处充满挑战,但我们比以往任何时候都更加强大。诚然,行业总是会面临新的挑战,但斯塔尔将继续以此为契机,采取行动,共建美好明天。



敬启,

Huub van Beijeren 首席执行官



在线查看我们的报告,直接深入了解相关内容。欢迎与同事和合作伙伴分享我们的数字报告。扫描二维码或者前往:

stahl.com/esg-report-2019

关于本报告

《2019年ESG报告》(前称《企业责任和可持续发展报告》)涵盖了2019年的主要活动,与斯塔尔的战略和利益相关者对环境、社会和治理透明度的愿望相呼应。

本报告尽可能根据 "GRI标准:核心选择/自我声明"编制。环境、安全和人力资源数据已由第三方验证机构 (德勤)验证。

自2013年起, 斯塔尔就开始发布关于环境、社会和治理主题的年度报告。全球报告倡议组织(GRI)、联合国全球契约组织(UNGC)和17个可持续发展目标(SDG)是编写这些报告的重要参考资料, 并持续为斯塔尔提供价值导向。

斯塔尔的ESG方法源于其自身的长期商业战略,并基于股东、

客户、供应链和行业合作伙伴的深刻见解。

企业社会责任(CSR)与环境、社会和治理(ESG)

CSR(企业社会责任, Corporate Social Responsibility) 是指企业为对环境、员工、消费者和更广泛的社会产生积极影响而付出的努力。

ESG (Environment, Social and Governance, 环境, 社会和治理)可用于衡量企业的社会责任活动, 对公司的活动作出精准的评估, 并且还是投资者做出衡量的重要指标。斯塔尔的ESG报告侧重于公司如何应对外部影响、风险和趋势, 如气候变化和减少二氧化碳排放, 但同时也关注公司如何对待员工和管理供应链。

风险评估

斯塔尔根据欧洲法律(包括非财务声明和注意义务)的要求,对其风险评估和控制政策进行了详细审查,以评估由其活动造成的的环境、社会、人权和腐败风险。本审查涵盖与员工、供应商和我们所服务的外部供应链相关的风险。斯塔尔已就健康、安全、环境和人权方面采取尽职调查政策,以减轻本审查中发现的风险。该风险评估使用两种类型的组织交叉校验,用作参考来源:

- 独立标准: MSCI(摩根士丹利国际资本)和SASB(可持续会 计准则委员会)
- 在行业、地理分布、企业社会责任风险和重要性披露方面 与斯塔尔相当的公司

斯塔尔确定的总风险如下: 总风险是指那些影响公司及外部股东的风险, 与为降低风险而制定的减排政策无关。

健康与安全	职业健康与安全
ESG绩效	增加对产品和服务的需 求, 以及对可持续化学 产品的监管
环境	降低导致气候变化的温 室气体排放
	对水资源的影响
	有害废弃物处理
社会	吸引力和人才保留
管理	贪污贿赂



斯塔尔为涂层和加工创造了使许多日常材料外形耐看、手感更 柔软、抗划痕、抗污渍、散热且使用寿命更长的化学品。斯塔 尔, 无处不在。

1. 斯塔尔公司简介

斯塔尔专注于为高端产业提供产品和服务,包括交通、服饰鞋 类、建筑施工、家居装修涂装、油墨和包装市场。通过与合作 伙伴密切合作, 开展一系列活动来提升透明度, 提供高性能、 低影响的解决方案, 以推动向完全可持续的供应链和循环经 济转型。

"我们的愿景是制造满足 未来需求的可靠化学品"

2019年, 斯塔尔在全球24个国家运营着11个制造基地和35个 应用实验室,员工达1847人,其中30%专注于技术支持。斯塔 尔的主要业务往来国家, 按英文首字母顺序排列为: 阿根廷、

孟加拉国、巴西、中国、哥伦比亚、法国、德国、印度、印度尼 西亚、意大利、日本、墨西哥、荷兰、巴基斯坦、新加坡、西班 牙、土耳其和美国。

作为一家化工产品及相关服务的供应商, 斯塔尔将员工的健 康和安全视为首要责任。斯塔尔事故发生频率极低,是安全 工作场所的典范。我们还确保将活动对周围生态系统的影响 降至最小。斯塔尔的环境、社会和治理(ESG)战略旨在提升整 个供应链的透明度,从而逐步降低所在行业的环境足迹。ESG 也成为斯塔尔在市场竞争中占据有利地位、吸引潜在员工和推 动整个公司良好运营的重要契机。

事实上, 斯塔尔致力于吸引(并留住)合格的人才, 并通过积 极使用员工敬业度工具、多样化的培训模块和根深蒂固的企 业文化以实现这一目标。

"可以被想象的,就可以被创造。"

↑ 生产基地其中50%位于 新兴市场



销售 办事处

员工 1800⁺ ♀ 24% | ♂ 76%

全球供应商来自 54^{* 国家/地区}



* 技术专家, 有30%参与技术 活动

61 2 民族

斯塔尔学院®

↑ 技术 中心

卓越 中心

每天 都参与创新

活跃的专利系列* *包括专利申请

由温德尔集团提供支持

市场和产品

汽车 | 鞋类、服装和配饰 | 建筑与室内设计 设计 | 工业应用 | 休闲娱乐 | 家居陈设

我们产品可增强以下性能:

皮革 | PU | PVC | TPO | 织物 | EPDM | 基于生物的基材

工艺

我们的价值观导向



同一个斯塔尔, 同一个团队、同一项任务



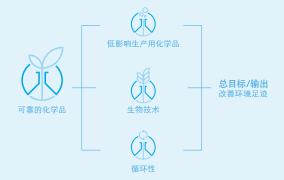
始终致力于可持续发展的未来



积极进取



我们产品的ESG*绩效 *环境、社会和治理(ESG)



生命周期评估



















我们的承诺









可持续发展的未来

我们的合作伙伴









Solidaridad





负责任的组织

作为全球领导者, 斯塔尔使用可靠化学品来满足未来的需求——造福我们的客户和整个社会。

我们取得的成果

输出

环境、社会和治理表现



- 2019年销售收入**8.09亿欧元** 经久耐用和符合市场规范的产品技术
- 1,200多 个ZDHC Gateway中的产品 达到合规水平
- **93%** ISO 14001 | **100%** ISO 9001 全球产量
- 76%的涂料解决方案为水性

负责任的合作



- 自2015年以来,二氧化碳减排量达到了**25%** 欧洲生产基地实现**100%可再生能**源
- 35%的电能可再生
- 在斯塔尔巴西生产基地, 50%的能源由 太阳能电池板供应

行业教育和培训



■ 2019年在荷兰、墨西哥、印度和中国的斯塔尔学院®培训了842人 (8420名受益人——每名受训人 员可以继续影响10人)

领导新兴国家的环境改善项目



■ 与禾众基金会和其他非营利组织是公 私合作伙伴关系。目标是将印度坎普 尔与皮革相关的水污染降低40%

2. 我们的承诺

下述ESG格局描述了影响公司的所有法律法规、(强制性和自 愿的) 指导方针和措施。斯塔尔需要对其ESG绩效进行持续评 估, 例如:

ISO认证、安全工作场所监控、水控制、社会审计、风险评估问 卷和产品的化学品合规测试。

图1: ESG格局





我们的世界

环境法是为了建造一个健康、 可持续的世界

- 联合国全球契约
- 联合国可持续发展目标 (SDG)
- 联合国 《世界人权宣言》
- 巴黎气候协议
- 国际劳工组织(ILO)
- 全球报告倡议组织(GRI)
- 英国 《现代奴隶法案》
- 经济合作与发展组织(OEDC)



我们的利益相关者

普遍人权为中心的社会法律以及以化学品 合规和环境监管为重点的环境自治

- 针对客户的特定政策和措施
- 国际法律法规
- 有害化学物质零排放(ZDHC)
- bluesign®
- Ecovadis
- 国际标准化组织(ISO)
- 全球汽车申报物质清单(GADSL)
- 皮革工作协会(LWG)
- 0EK0-TEX®



我们的利益相关者

治理法律重点关注董事会的效力、组织层 级、管理责任、薪酬和利益相关者的参与

- 指令2014/95/EU中非财务类和涉及多 元化信息的披露
- 当地法律法规
- 注意义务
- 《萨宾第二法案》(Sapin II)
- 化学品法律包括:
 - 欧洲化学品管理局(ECHA)/ 《关于化学品注册、评估、 许可和限制法案» (REACh)
 - 《有毒物质控制法案》(TSCA)
- 欧盟委员会
- EUR-Lex



可靠化学品

我们的承诺重点关注我们的环境、社会和治理绩效

- 斯塔尔安全、健康和环境政策
- 斯塔尔可持续发展标准
- 关于可靠化学品的十二项原则
- 多元化和包容性政策

- 斯塔尔生产限用物质清单(Stahl MRSL)
- 业务合作伙伴行为准则
- 员工行为准则

3. ESG 策略

斯塔尔的目标是打造更为透明的产业,不断减少其环境和社 会足迹。斯塔尔通过其行为准则, 尽可能利用自然和可再生资 源,并不断致力于减少温室气体(GHG)排放,践行环境和社会 责任。

斯塔尔及其供应链内的重要合作伙伴正与联合国全球契约组 织(全球最大的企业可持续发展倡议组织)携手共进,践行 2015年制定的联合国17个可持续发展目标。斯塔尔每年向 联合国全球契约组织提交ESG年度报告, 汇报进展情况。

斯塔尔可持续发展标准

为实现可持续发展目标,公司确定了5个重点领域:

- 1. 原材料: 供应商及其提供的产品和服务
- 2. 可靠运营:与实验室、办公室和制造基地相关的所有活动
- 3. 值得信赖的合作伙伴: 在整个供应链中与第三方合作
- 4. 创新型解决方案: 我们为客户提供的产品和服务
- 5. 人才与社会: 员工和我们周围的社区

这些重点领域允许内部组织实施其ESG战略。

4. 可靠化学品和生命周期评估

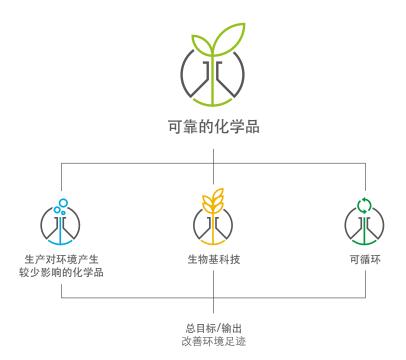
重新考虑工作重点, 重新布局生产

世界正面临诸多挑战, 要求我们重新考虑优先事项, 提高环保 意识, 调整生产流程。通往生产可靠化学品的征途始于20世纪 70年代, 当时斯塔尔首次推出了用于涂料和涂饰剂的水性聚氨 酯。2019年, 斯塔尔推出了可靠化学品政策, 正式承诺持续减 少其所服务供应链的环境足迹。该政策还确保其产品组合开发 与客户的未来需求保持一致。

可靠化学品政策下有三类定义:

- 1. 低影响生产用化学品
- 2. 生物技术和可再生原料取代日益枯竭的原材料资源
- 3. 循环使用废弃物和回收的原料

图2: 斯塔尔的可靠化学品模型



斯塔尔关于可靠化学品的十二项原则

- 1. 资源效率 尽可能避免使用资源有限的原料。
- 2. 原子效率 使用具有高原子效率的化学解决方案。
- 3. 能源脱碳 有效利用能源, 尽可能使用可再生能源。
- 4. 水管理-负责地使用水资源、清洁污水流出. 减少对水的需求。
- 5. 废弃物管理-重视废弃物,将其作为能源和新材料 加以利用。
- 6. 最佳可行性技术 即与可持续性和循环性有关的技术。
- 7. 支持创新 灵活、创新、内包和外包。
- 8. 分享知识(教育) 斯塔尔是一家知识型公司。
- 9. 安全、健康和环境(SHE)-最大限度降低员工、 客户和环境遭受危险的风险。
- 10. 匹配的化学品 了解我们产品的整个价值链 (包括回收、堆肥) 以及将使用与生命周期进行匹配。
- 11. 产品监管 化学品合规、产品整个生命周期的服务、 化学品租赁、生产效率。
- 12. 衡量和评价 衡量我们的产品和流程对健康、 安全和环境影响的标准化方法。

低影响生产用化学品

此类别指的是化学品对人类健康和环境所造成的影响。例如, 不含限用物质的化学品,如Stahl Neo®和Stahl EVO®。证明显 示, 无论是在公司生产过程中还是在客户使用时, 斯塔尔产品 均可以明显改善二氧化碳排放、能耗、水污染, 还可以减少废 弃物。

生物技术替代不可再生资源

这指的是与生物燃料或消耗性资源相反,来自生物基或可再生 碳资源的化学品, 以及有助于由可再生或自然资源制成的基材 性能的产品(例如:剩余的水果或植物废弃物)。

致力于循环性

斯塔尔致力于鼓励资源的再生与修复,加速向循环经济转型 (而非对线性经济的索取、制造和浪费)。有助于修复原材料和 延长原材料使用生命的产品或技术, 以及从废弃物或副产品中 生产出的产品都属于这一类(这类产品如不加以使用就会被丢 弃)。同时考虑将成功堆肥和生物降解化学品或基材的技术划 分到这一类别中。

生命周期评估(LCA)

产品或工艺对环境的影响是使用生命周期评估(LCA)方法来评 估的。生命周期评估以环保主义者的方式提供定量数据,其格 式允许对环境影响进行有意义的比较。



2019年, 斯塔尔开始计算皮革化学品组合中几种主要产品对 环境造成的影响。该LCA项目将于2020年进一步扩大, 囊括 更多的产品和工艺。

斯塔尔相信, LCA未来将成为供应链中对客户而言一项重要 的增值服务。



我们的承诺源于我们广为流传的企业ESG战略: 提升整个供应 链的透明度,从而使行业向可持续发展迈进,并逐步降低环境 足迹。这意味着我们需要减少运营(包括购买的原材料)以及所 提供产品和服务的目标供应链对环境的影响。

为了提高能源、废弃物和水的效率进而降低环境影响, 斯塔尔 正不断升级生产基地和实验室设施。 为监测这些减排措施的 成效, 我们对以下内容进行计量并报告:

- 二氧化碳排放与能源
- ■水资源
- 废弃物

1. 气候变化: 温室气体和能源



简要情况

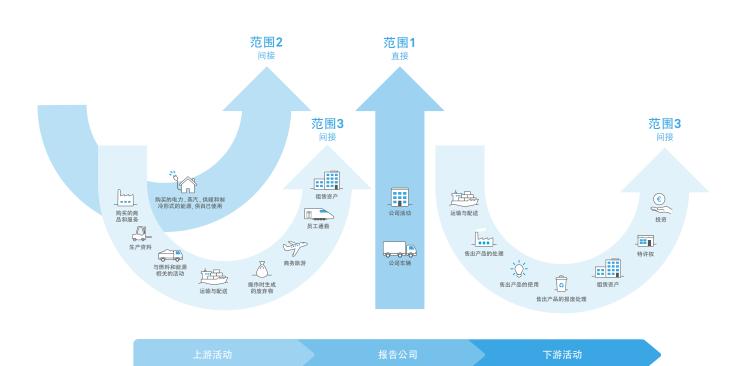
- 斯塔尔实现了其5年目标, 自2015年以来二氧化 碳减排量达25%
- 在斯塔尔巴西工厂现场生产太阳能是展现其承 诺例子之———太阳能电池板已经满足了工厂 50%的能源需求

甲烷、全氟化碳(PFC)和二氧化碳等温室气体(GHG)会导致全球 变暖、臭氧枯竭和气候变化。斯塔尔对范围1、2和3的排放列 出了清单,以便深入了解温室气体排放对其价值链的影响。这 一举措是朝着管理排放相关风险和机会、减少价值链温室气 体排放而迈出的一步。

在确定的温室气体中, 二氧化碳排放对斯塔尔来说是比重最 高的。斯塔尔二氧化碳排放的主要直接来源是其生产基地, 即: 燃气、高炉燃油、煤砖等燃料的燃烧(范围1/直接排放) 和用电(范围2/间接排放)。斯塔尔员工乘汽车和飞机旅行, 其产品通过航空、铁路和公路交通运输(范围1和3)。当其他 发电的地方可能排放了二氧化碳时, 二氧化碳便为间接排放 (范围3)。二氧化碳排放量是根据温室气体(GHG)协议来计 算的。

- 范围1: 直接温室气体(GHG)排放指来自公司拥有或管控的 来源的温室气体排放,例如:公司拥有或租用的汽车、现场 使用的其他公司车辆、气和油。
- 范围2: 间接电力排放源是指从总能源网以及区域供暖或 制冷系统购买的能源(电、蒸汽、供暖和制冷形式)所导致 的排放。
- 范围3: 其他所有间接排放源。

图3: 温室气体(GHG)协议



二氧化碳减排量已达25%

根据《巴黎气候协定》——联合国气候变化框架公约 (UNFCCC)中的协议, 即温室气体减排、适应和融资——斯塔 尔自2015年以来已将其二氧化碳排放量减少了25% (每吨产生 的废弃物量-18%)。在欧洲实现向可再生能源的转换以及对长 期能效设备的投资一直是这一成就的关键因素。



数据经德勤验证。

表1: 范围1和2-排放	2019	2018	2017	2016	2015
范围 1	18,380	17,114	16,915	16,924	15,569
范围 2	6,585	7,119	8,984	18,595	17,759
二氧化碳排放范围1+2(吨数)	24,966	24,232	25,898	35,519	33,152
二氧化碳强度(1)	0.120	0.106	0.109	0.171	0.169
(1) 范围1和范围2二氧化碳排放量/产量					

数据经德勤验证。

范围3-温室气体排放

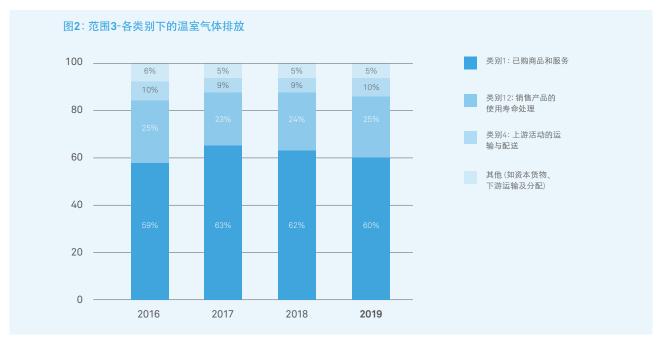
范围3-温室气体排放已依据《温室气体议定书企业价值链核 算与报告准则》估算。该计算工具旨在了解自身业务活动对 整个价值链的影响, 进而集中精力应对斯塔尔主要的温室气 体排放源。

购买的商品和服务(第1类)在公司间接排放中占比最高。 这包括采购的原材料以及办公用品、IT服务和包装。

+ /	く十号
11/	八七兄

表2: 范围3-温室气体排放	2019	2018	2017	2016
范围3: 其他间接排放源的估计量 (二氧化碳当量×100万)	500-530	560-590	560-590	500-530

数据经德勤验证。



数据经德勤验证。

我们对可再生能源的承诺

更有效地利用能源并转换到可再生能源是应对气候变化的关 键。为实现能源效率,升级斯塔尔的生产基地和实验室大有裨 益, 更重要的是改善我们的环境足迹。

斯塔尔的能源消耗是指其生产基地电力、天然气、石油、蒸汽、 固体成型燃料和高速柴油的总和(见下一页饼状图)。报告中的 能源为单位产量下以万亿焦耳(TJ)计的总能耗:即能源强度。数 个能源项目正在向自给自足和可再生能源来源的目标有条不紊 地进行中。随着2019年产量下降(由于需求下降),每吨的能源 产量略有增加, 而能源强度的总能源消耗保持稳定态势。



"我们在巴西的基地拥有自行发电方法,可从太 阳获得50%的能量。太阳能板从太阳获取的能 量直接注入公司的电气系统。"

Fabiano André Trein

斯塔尔巴西

-	_	-	
	k i	-	
ارسلا	М.	2.77	

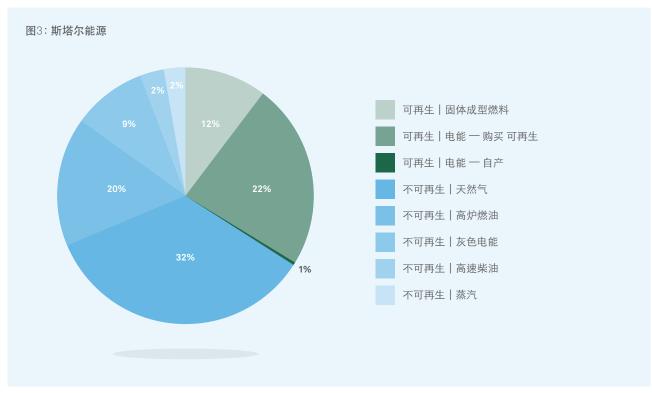
表3: 能源消耗	2019	2018	2017	2016
能源(TJ)	380	380	390	319
可再生能源的份额	35%	34%	34%	-
总产量	208,114	228,440	238,590	207,923
能源强度(TJ)*	0.00182	0.00166	0.00163	0.00153

数据经德勤验证。

能源强度: 单位产量的总能源消耗量

产量越大,能耗就越大。因此我们报告能源强度,即:总能 (固体成型燃料、高速柴油和可再生能源与传统和高速柴 耗(TJ)/总产量。2019年, 斯塔尔在报告中加入了更多能源

油对比), 并介绍了可再生、传统和灰色电能的区别。



数据经德勤验证。

^{*}能源强度=总能耗(TJ)/总产量(kg)

2. 水



简要情况

- 斯塔尔在2019年减少了耗水量,原因是其产量 略低, 但同时也得益于其生产基地的效率不断
- 2019年11月, 斯塔尔为我们在中国的皮革供应 链合作伙伴举办了可持续发展研讨会。该研讨 会有来自23家公司的50多名参与者, 共同目标 是减少皮革供应链对环境的影响,包括对水的 影响。

斯塔尔使用的水资源来自邻近城市和地下水。 水的两个主要用途:

- 使用基于水的技术的商业产品(用水代替石化溶剂)。
- 产基地的工艺用水(清洗水箱、管道和加工、加热和冷却用 水), 实验室和办公室的公用用水是斯塔尔的战略重点领域 之一。

公司投入大量资源,研究如何减少水消耗,开发以水为基础的 产品,提高自身的水排放流的质量。在商业方面,斯塔尔的目 标是避免其产品相关的水污染。斯塔尔在项目和技术上进行 了大量投资, 旨在为供应链内的客户减少水消耗和排放。

水绩效指标

斯塔尔在2019年减少了耗水量,原因是其产量略低,但同时也 得益于其生产基地的效率不断提高。每吨产量的耗水量与往 年相比相差不大。



"坎普尔集群项目的目标是将排入恒河的污水量 减少40%, 并说服皮革厂引进对环境影响较小 的制革技术和工艺。"

Tuncay Deriner IPB区董事总经理

表4: 耗水量	2019	2018	2017	2016
耗水量(m³)	330,649	344,922	370,855	355,041
其他用水量(m³)*	460,097	456,820	561,788	506,056
总用水量(m³)	790,746	801,742	932,643	861,097
总产量 (以吨计)	208,114	228,440	238,590	207,923
水强度**	1.588	1.510	1.554	1.708

数据经德勤验证

- * 其他用水=意大利Palazzolo基地的用水,尤其是地下井水,用于工艺,但也作为冷却水使用(因此,我们的抽 水量很高)。 这些水(冷却水)与化学产品完全隔离开来,并在受控温度下排放到Seveso河中。
- ** 水强度即每吨产量所使用的水量=耗水量(m³)/产量(排除其他用水)。

废水减排技术

除了不断投资处理工地产生的废水, 斯塔尔将污水减排技术引 入到了到其产品组合,如Proviera®皮革用生态制剂™、Catalix® 阳离子聚合物、节水技术如斯塔尔简易白鞣™和产品组合,如 Stahl EVO®和Stahl Neo®等都符合ZDHC基金会等生产限用 物质清单措施。

与合作伙伴共同减少水污染

斯塔尔积极参与印度和埃塞俄比亚的公私合作伙伴关系, 致 力减少水污染。在印度, 斯塔尔已经与非政府组织禾众基金会 (Solidaridad)和其他伙伴合作,以减少与坎普尔皮革聚集区有 关的恒河水污染。斯塔尔联手荷兰非政府组织禾众基金会与 荷兰企业社会责任协会(CSR Netherlands)在埃塞俄比亚发起 了绿色 鞣制计划,该计划引入了对环境影响较小的制革技术, 旨在为埃塞俄比亚皮革行业创造可持续的就业机会。

斯塔尔定期为利益相关者组织可持续发展巡回宣传活动。这 些研讨会围绕安全、健康、内务清洁、化学品管理和减少制造 过程中水污染的技术最佳实践进行了重点探讨。

2019年11月. 斯塔尔为其在中国的皮革供应链合作伙伴举办 了可持续发展研讨会。该培训有来自23家公司的50多名参与 者参与, 他们的共同目标是减少皮革供应链对环境的影响。 斯塔尔在印度、巴基斯坦和孟加拉国举办过类似活动,包括 来自联合国工业发展组织(UNIDO)、皮革工作协会、禾众基 金会和中央皮革研究院的发言,每场活动平均吸引了300多 名参观者。

3. 废弃物



简要情况

- 无害废物减少286吨
- 送往外部处理的废水减少了1,223吨
- 我们在世界各地开始采取措施消除一次性塑料

斯塔尔减少、改善和监控其生产基地的废弃物,并不断升级 其 进一步减少生产基地和实验室设施的废弃物和改善其环 境足迹。斯塔尔的政策包括废弃物管理战略,促进废弃物最 少化、再利用、回收和循环利用。减少废弃物和废物再用. 特 别是避免废弃物的产生, 对经济和环境都非常重要。对废弃 物和水, 斯塔尔的目标是实现高循环利用, 基于闭环系统需 要(不需要或更少)资源的原则,因为"废弃物"是输入(原 材料) 而不是浪费。



"在伊比利亚工厂 我们用玻璃瓶代替塑料瓶,并 分发给每个工人单独的杯子和瓶子。我们把饮 水机和自动售货机里的塑料杯替换成用竹子废 料做的杯子。"

Maria Sirvent

斯塔尔伊比利亚

化学废弃物可以促进循环经济

斯塔尔认为废弃物处理是最后的手段, 其更愿意把废弃物视 作是有助于其他加工的副产品。公司的生产基地已配备水处 理厂,从而有效减少输送至第三方进行处理的废水量(此类废 水被归类为有害废弃物)。

无论斯塔尔于何处运作,都会追踪并报告不同类型的垃圾产 生。其中包括生产废弃物、实验室废弃物、包装、清洁用水、 玻璃、纸张和塑料。作为循环经济承诺的一部分,它让斯塔尔 了解到减少、再利用、回收、恢复和延长使用寿命的可能性。

公司已在世界各地开始采取措施消除一次性塑料,并将继续 努力, 直到所有的可能性都得到探索和实施。

_	
	. +==

表5: 废弃物产生	2019	2018	2017	2016
有害废弃物 (吨)	11,302	10,962	10,538	9,748
无害废弃物 (吨)	1,521	1,807	1,584	1,476
总废弃物 (吨)	12,824	12,769	12,122	11,224
总产量	208,114	228,440	238,590	207,923
废弃物强度*	0.062	0.056	0.051	0.054
输送至外部处理厂的废水 (吨)**	14,397	15,620	18,124	15,038

数据经德勤验证。

- * 水强度=总废水(吨)/总产量。
- ** 此项指标仅代表斯塔尔在瓦尔韦克和托卢卡的生产基地。瓦尔韦克=罐中的清洗用水。托卢卡=从生产设施(清洗罐、 反应器和各种设备的总称)和服务设施(浴室和淋浴设备)收集到的废水。其他生产基地均安装有现场废水处理设施。

4. ESG绩效



简要情况

- 发起可靠化学品倡议, 其中技术和产品开 发活动被分为三类以减少环境影响
- 采用100%聚合Densodrin®解决方案的 新型ZDHC防水技术
- Stahl Neo® 产品组合的扩展
- 1,200个产品通过ZDHC三级网关认证(最 高级别认证)

斯塔尔的大部分研究和应用开发都专注于在减少其产品对环 境的影响。2019年,18%的全球研发项目与消除限用物质(如: ZDHC、bluesign®、ChemIQ和REACH) 和取代这些物质的新 原材料相关。

目前有20多个基础研究项目致力于寻找可替代以石油为基础 的聚合物的可再生碳替代品,用于生产斯塔尔的核心技术一 一聚氨酯。

化学品合规

斯塔尔与供应链中的消费品牌商展开紧密合作, 共同预测未 来可能限用的化学物质并提前采取行动。这就要求我们的供 应商了解关于供应材料中所含物质的限制政策的限用情况。 为清晰显示限用物质是否已列入或属于MRSL范围,公司开 发了合规性验证器。



ZDHC成员

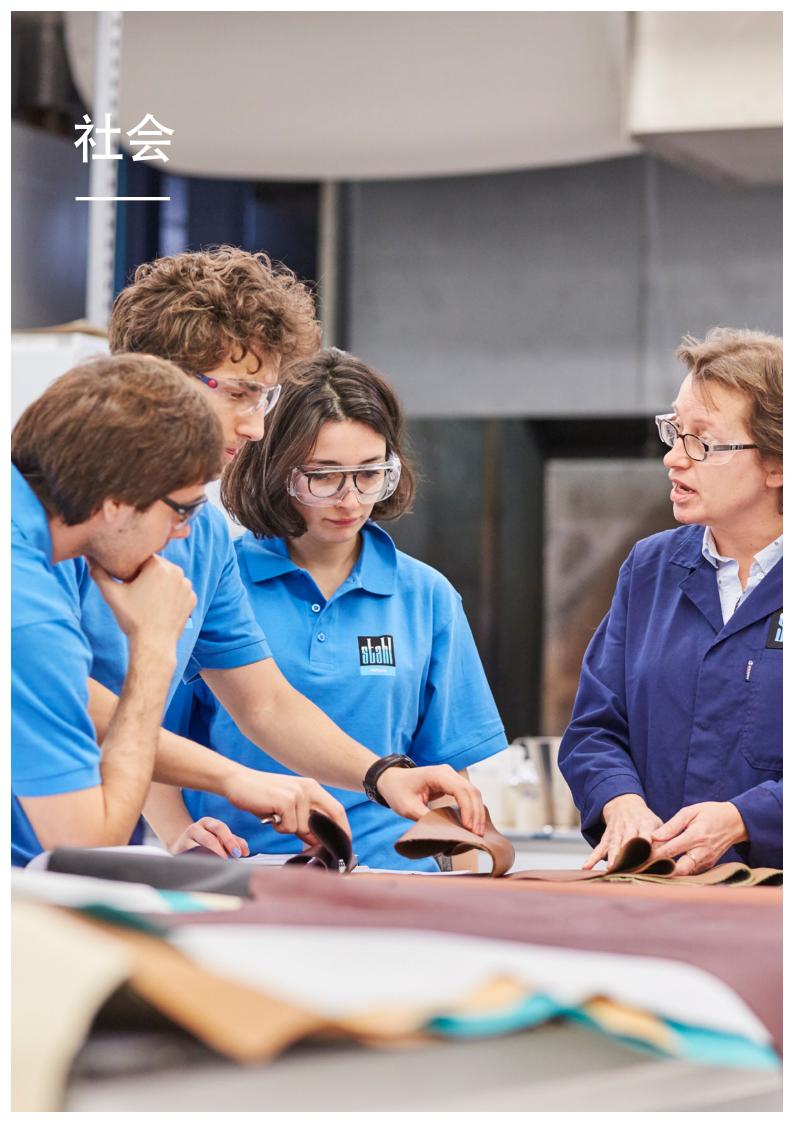
斯塔尔于2016年10月成为ZDHC价值链关联企业,正式 加入基金会, 致力于引领服装和鞋业实现其2020年的目 标。ZDHC Gateway网关上可公开查到符合ZDHC要 求的斯塔尔产品(1,200多个)。



bluesign® 系统合作伙伴

作为bluesign®系统的合作伙伴,斯塔尔专注于采用符合 bluesign® 物质清单要求的替代物来代替其产品中的限用 物质。2017年,斯塔尔正式成为bluesign®系统合作伙伴。 bluesign® 认证的产品也可以在ZDHC gateway 网关上 查询。





作为化工产品及相关服务的供应商, 斯塔尔将员工的健康和安 全视为首要责任。斯塔尔对工伤的零容忍政策以行为、意识和 降低风险为根基。

1. 职业健康与安全



简要情况

- 2019年, 斯塔尔实施了管理和报告SHE和工艺 安全的新标准, 以更准确地反映安全事件的发
- 推行新的名为零事故之路(R20)安全意识活动
- 2019年, 总受伤记录频率降低了2,178次

斯塔尔所有的活动、政策、监控、报告和培训都旨在营造真正 注重安全的文化环境,实现零伤亡、零事故。

斯塔尔的安全、健康和环境(SHE)政策

SHE政策的主要原则如下:

- 安全第一的文化理念渗透整个企业组织
- 安全、健康和环境是最优先考虑的因素
- 安全远比短期结果重要得多
- 除遵循所有法规要求之外, 还要落实最佳行业实践
- 知识是所有决策的基础
- 员工必须接受必要的安全技能培训

零事故之路(R20)计划和零容忍政策

斯塔尔已定义不安全行为零容忍政策(Zero Tolerance Policy), 用以确保工作人员在工作中不会受伤。斯塔尔一直致力于为 客户提供安全的产品,为员工和现场承包商打造安全的工作 环境。



斯塔尔零事故之路(R20)计划的支柱是:

- 真正的安全文化是在工作场所内外保持的一种心态
- 良好的安全记录是每个人努力的结果
- 工伤的后果会影响员工的家庭幸福
- 对不安全行为的零容忍政策确保了人员不会在工作中受伤

安全关键性能指标

为确保持续改善风险的评估与防范, 斯塔尔利用指标, 追踪安 全工作成效。我们每月在公司内部向股东汇报人身伤害、突发 事故、审计、培训和工程项目以及其他预防措施。

表6: 安全指标	2019	2018	2017	2016
受伤总记录频率	5,444	7,662	6,641	7,261
受伤停工时间频率	1,134	1,035	1,771	1,613
严重事故率	0.031	0.018	0.059	0.016

数据经德勤验证。

TRI= 总受伤记录频率, 用过去12个月受伤总记录频率除以总工作小时数计算, 以1,000,000 小时为基准。

LTI=受伤停工时间频率是指在过去12个月中,在总工作小时数的基础上损失一天或一天以上工作时间的事故数量,以1,000,000小时为基准。

SR= 严重事故率是指过去12个月中因工伤而损失的工作日数占总工作的小时数,以1,000小时为基准。

2. 吸引力和人才保留



简要情况

- 2019年实施员工敬业度平台(EEP)
- 2019年管理岗位女性90人,占总管理岗 位的23.38%
- 2019年每名全时工作当量员工的培训时 间为15.32小时

斯塔尔认为, 未来的工作场所将由个性化的解决方案、福利、 安全以及对多元化的关注来定义。年轻一代已经期望公司在 环境、社会和治理方面"言行一致"。严格而复杂的等级制度 将一去不复返, 领导能力将需要情商和跨职能团队技能。组 织将将采用更加扁平的管理结构,将权力下放给团队。为了全 方位做好准备, 斯塔尔将重点放在职位对所有人都有吸引力。

吸引力和人才保留

2019年的活动重点是留住人才, 保持对潜在员工和新员工的 吸引力。

- 重视员工参与、多元化与均等的机会
- 加强斯塔尔企业文化和DNA
- 在公司内部有效地传递知识和信息
- 根据业务目标招聘和培训员工
- 建立公开、透明和公平的管理风格
- 强调斯塔尔国际研究小组的好处

员工参与

斯塔尔的新员工参与平台(EEP)可加强新员工的入职流程, 为员工学习提供了高效和有效的学习工具和进度跟踪。



"我们引入了新的员工参与平台, 让每个员工都能 参与到与其密切相关的培训项目中来。确保每 个员工获取履职所需的培训。"

Sterrin Cremer 斯塔尔控股公司

招聘

2019年底员工总数(总人数为1847人;相比于2018年终,员工 人数减少了150人。员工人数的减少与复杂性降低项目的完成 相关联,并反映了2019年西班牙和印度的生产基地的整合。

以下是截至2019年12月31日的全职员工人数(全职当量) 分项数据, 以及各地区与上一年年底的变化情况:

2019	2018	变化
901.6	962.5	60.9
384.0	387.0	3.0
274.0	317.0	43.0
267.0	305.6	38.6
1,826.6	1,972.1	145.5
	901.6 384.0 274.0 267.0	901.6 962.5 384.0 387.0 274.0 317.0 267.0 305.6

数据经德勤验证.

87.6%的员工签订了长期合同。斯塔尔员工中有76%是男性, 24%是女性。这些比例符合市场规律和当地情况。2019年的 员工自愿离职率为4.24%, 而2018年为5.05%。

平等、多元化与包容性

平等待遇是公司的核心, 因为它展现的是积极、创新和积极响 应的员工队伍。个性、教育、年龄、国籍、性别、种族和文化多 样性对斯塔尔的领导地位至关重要。我们相信,多样化的工作 环境能为员工提供奇思妙想的摇篮。

斯塔尔将多元化和包容性原则深植于核心领导力发展课程, 鼓 励管理人员在领导行为中以身作则,努力践行这些原则。文化 智能和平等被纳入其绩效评估、招聘和人才甄别过程。

斯塔尔跟踪管理职位(直接下属和/或拥有管理职位的员工) 中男女员工的比例和女性员工的数量。2019年,有90名女性 位居管理职位,占总管理职位人数的23.38%。

培训

斯塔尔鼓励员工积极参加培训、研讨会、在线学习、在线课程 或讲座。每位新员工都要接受与其职位相匹配的入职培训和 指导。新员工入职自动会被纳入EEP电子学习和培训模块。随 后进行更加具体的岗位培训,确保他们能够充分利用信息、资 源、产品和能力。对于斯塔尔的技术人员,还需重点对其进行 专门设计的培训,从而为客户提供切实可行的创新型技术解 决方案。

2019年, 每名员工的全时工作当量为15.32小时, 而2018年为 22.30小时*。

*数据经德勤验证。

3. 道德行为



简要情况

- 对业务合作伙伴的斯塔尔行为准则进行尽职 调查——对选定的供应商实施情况进行审计
- 拥有预防和发现腐败最佳实践的会计程序, 适用于斯塔尔在世界各地的所有地点
- 90%的员工成功地完成了有关贿赂、腐败、 现代奴役制、多元化和平等的新线上学习课程

斯塔尔秉承联合国全球契约的指导原则, 使其战略和政策符 合人权、劳工、环保和反腐败等方面的普遍原则。 腐败是重大 的全球性问题,不仅浪费金钱,还威胁生命。腐败会减缓经济 增长,还会加剧贫困。腐败对穷人的打击最大,但尽管在新兴 国家, 腐败的危害往往被放大, 但腐败没有国界: 任何地方都 有腐败。

遵守法国和欧盟的法律

作为Wendel Group的投资组合公司, 斯塔尔必须遵从(并遵 守) 法国和欧盟关于社会合规的法律, 如《额外财务业绩声 明》(EFPD, Extra Financial Performance Declaration)、注意 义务(Duty of Care)和《萨宾第二法案》。

	注意义务	Sapin	EFPD
社会人权			•
健康和安全	•		
环境保护			
腐败和贿赂			•

反腐败和斯塔尔业务合作伙伴行为准则

斯塔尔希望其业务合作伙伴能制定与其相同的反腐败标准。 反腐败是斯塔尔业务合作伙伴行为准则的一部分,该准则规 定. 业务合作伙伴不得参与涉及腐败、敲诈、侵吞公款或贿赂 的活动, 以获得不公平或不正当的利益。

斯塔尔行为准则还规定,业务合作遵守所有适用的其业务经营 所在的国家/地区内所有适用的反腐败法律和法规,包括所有 适用的国际反腐败公约。斯塔尔要求其业务合作伙伴秉承或 展示与《行为准则》中概述的道德标准相同的道德标准。一旦 发现任何背离,都可能会对其与斯塔尔的关系造成不利影响, 包括业务关系立即中止。

针对员工的反贿赂、反腐败在线课程

斯塔尔在2019年推出了关于贿赂、腐败、现代奴隶制、多元化 和平等风险的在线课程。超过90%的新员工接受了该方面的 培训和考核。

4. 公私合作伙伴关系



简要情况

斯塔尔学院®印度(坎普尔)的成立是为了支持 致力于减少恒河水污染的公私合作伙伴关系。

印度的污染预防和高效用水

坎普尔-乌纳奥皮革聚集区为期五年的污染预防和高效用水 项目的重点是减少坎普尔皮革聚集区的水污染,并造福于制 革地区以及恒河下游当地社区数千个家庭。斯塔尔与禾众基 会、PUM和当地利益相关者建立了公私合作伙伴关系(PPP)来 实施该项目,该项目也得到了荷兰政府可持续水基金(FDW) 的支持。

斯塔尔对该项目的贡献主要集中在制革厂和坎普尔的斯塔尔 卓越中心的培训和演示上,该公司已经接触了该地区100多家 制革厂。培训内容包括职业健康和安全、化学品的储存、处理 和使用、展示环保技术和安全使用硫化氢 (H2S)气体。

该项目是在2019年荷兰国王Willem Alexander和王后Maxima 访问印度时提交的, 这是与治理恒河任务(Clean Ganga Mission)相一致的旗舰计划的一部分。



"在印度, 我们引进了免酸洗技术, 这将使制革 者以减少约40%的耗水量,并实现更高效的鞣 制工艺。"

Prasanna Maduri

斯塔尔印度

埃塞俄比亚的绿色鞣制计划

绿色鞣制计划(GTI)项目的重点是促进埃塞俄比亚皮革供应链 负责任的生产实践,并促进埃塞俄比亚进入欧盟市场。GTI项 目是斯塔尔、Solidaridad、CSR Netherlands (MVO)和当地皮 革协会之间的公私合作伙伴关系,并得到欧盟委员会的支持。

合作伙伴为埃塞俄比亚制革厂提供了清洁生产和安全工作条 件方面的技术支持。来自25家制革厂的代表参加了在荷兰斯 塔尔学院®培训设施举办的提高意识研讨会,其中包括如何按 照皮革工作组的审核要点进行准备, 自我评估工具, 以及斯塔 尔学院®的培训模块。

5. 斯塔尔学院®



简要情况

- 2019年, 396名大学生参加了我们在中国的斯 塔尔学院®的培训课程
- 2019年,全球共有842人参加了斯塔尔学院® 的培训课程
- 在墨西哥斯塔尔学院® 举办了第二次汽车 革加工课程

斯塔尔承诺将积极寻求方法来教育和培训大学生、非政府组 织、供应链中的品牌商、供应商、经销商、客户和其他利益相 关者,以此填补我们在服务市场中发现的一些人才缺口。作为 全球知识中心的斯塔尔学院®于2014年在瓦尔韦克(荷兰)创 立, 2015年和2016年先后落户莱昂(墨西哥)和广州(中国)。 2019年,新的斯塔尔学院®卓越中心在印度坎普尔开业。

斯塔尔学院®的目标是:在斯塔尔的先进实验室对学员进行 培训,在整个供应链中推广良好实践并提升透明度,通过理 论和实践培训课程提升知识水平。斯塔尔学院®是提升整个 供应链透明度的关键。

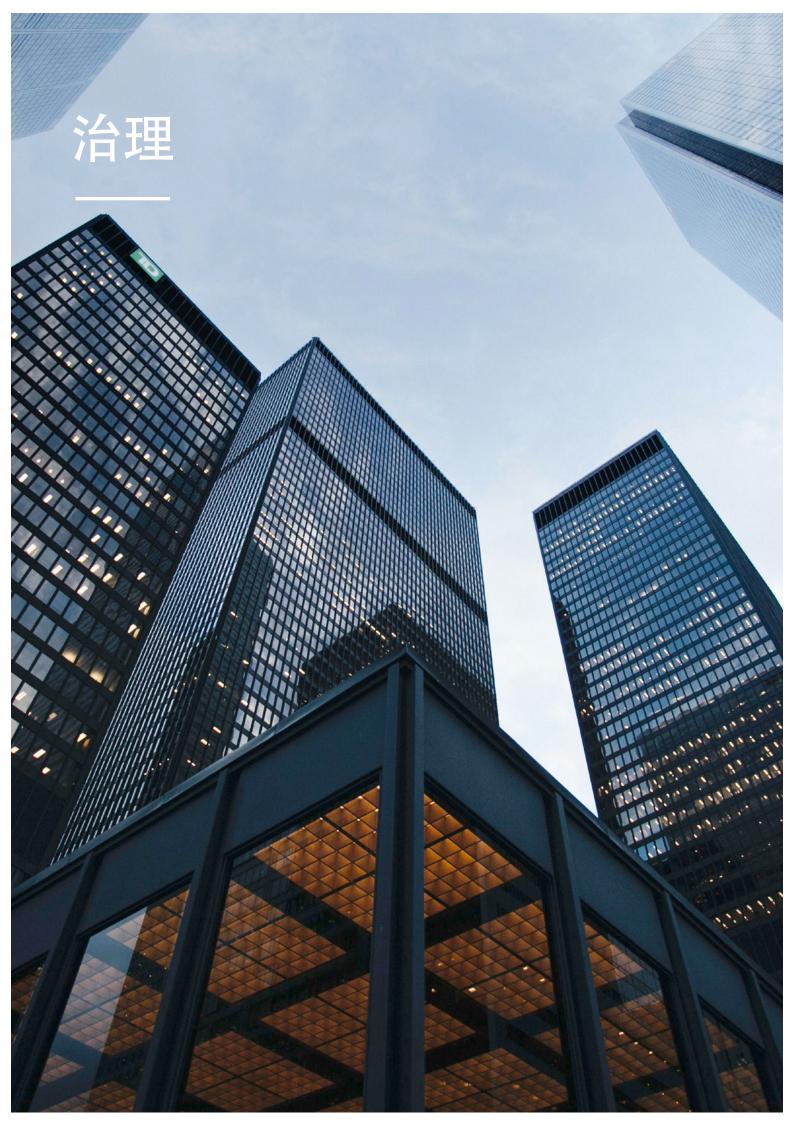
2019年,全球有842名人员参与了斯塔尔学院®的培训。特别 是在2019年在墨西哥斯塔尔学院®举行办了为期6周的第二次 汽车革加工课程,以及于英国北安普顿大学合作开发的课程, 学生在课程结束后都接受了官方大学发布的相关证书。第二期 的课程在2020年6月完成。



"斯塔尔学院®在公司和整个行业中起着至关 重要的作用。通过斯塔尔学院®, 我们与我们 的利益相关者分享知识, 并鼓励年轻一代在 该行业工作。"

Annelies Janssen-van Drunen

斯塔尔学院®全球经理



1. 斯塔尔治理



简要情况

- 斯塔尔董事会每年至少举行五次例会,讨论财务 结果和ESG相关主题
- 公司事务和ESG在斯塔尔的高级管理和执行管 理团队中都设有代表

斯塔尔董事会(最高治理机构)由Wendel、BASF、斯塔尔首席 执行官及首席财政管和另外两位独立董事组成。斯塔尔董事会 每年至少举行五次例会,讨论财务业绩和ESG相关议题。

2019斯塔尔董事会组成

- Huub van Beijeren (斯塔尔首席执行官)
- Frank Sonnemans (首席财务官)
- Félicie Thion de la Chaume (Wendel)
- Jérome Michiels (Wendel)
- Claude Ehlinger (Wendel)
- Bruno Fritsch (Wendel)
- Anup Kothari (BASF)
- Etienne Boris (独立董事)
- Piet van der Slikke (独立董事)

"治理是确保实体 (无论是企业、政府还是多边机构) 的整体效能的体系和流程。"

-----联合国

斯塔尔管理团队

自2020年1月起,斯塔尔管理团队由斯塔尔首席执行官、首席财务官、首席运营官、研发总监、公司事务总监以及皮革化学品和战略业务部董事组成。这支团队每月召开一次会议,决定公司战略的贯彻落实,包括ESG路线图。

斯塔尔核心管理组

更广泛的治理机构叫做执行控制组,包括斯塔尔管理团队成员以及现场经理、区域总经理、战略业务部门的高管,以及市场营销,通讯,ESG、IT、法律与合规、财务和SHE代表。核心管理组每季度召开一次会议,审查YTD(今年迄今为止)的业绩指标,并决定下一商业周期的策略。

公司事务和ESG

在公司层面, ESG代表斯塔尔的高级管理和执行管理团队, 他们每月开会, 制定公司战略。企业事务和ESG团队定期与财务、法律顾问、产品经理、研究人员、产品监管和运营人员会面, 以监控其战略的实施, 并讨论与ESG绩效相关的新举措的进展。此外, ESG团队还为客户发起的可持续发展商业活动提供支持。每月向斯塔尔董事会呈递一份汇总报告。斯塔尔在全球制造基地的区域运营员工负责每月进评估并上报安全、健康与环境的关键业绩指标(KPI)。这些KPI被合并成一份全球报告, 每月提交给斯塔尔董事会, 并由第三方每年审计一次(2019年由德勤审计)。

SHE(安全、健康和环境)管理

每个斯塔尔生产基地都设有专门的SHE经理,负责确保组织追求最佳实践。作为一名SHE经理并不意味着要对SHE负全部责任:责任被分配到整个组织,每个工作岗位都对SHE负有相应的责任。SHE经理直接向当地工厂经理汇报,并得到全球SHE与工艺安全经理的直接支持。

在2019年, 斯塔尔审查并实施了报告和管理SHE和过程安全的新标准。根据行业最佳实践和标准定义了新的KPI。建立了一个系统的报告制度, 以便分析报告事件的关键因素, 并使管理部门能够根据客观标准确定趋势和作出决定。

斯塔尔危险识别和风险评估方法(SHIRAM)在世界范围内推广,成为斯塔尔风险评估的标准方法。该方法被设计用于适应斯塔尔的操作和过程,并集成风险评估和管理的最佳实践。

斯塔尔的全球安全绩效和相关KPI每月和每年报告和监控。该公司跟踪安全指标的进展,并报告不同类别的伤害和事故,包括损失时间伤害(LTI)、急救、医疗和不可逆伤害。每个月它都会报告内部和外部的伤害、事故、审计、培训、工程项目和其他预防方法。安全报告程序由斯塔尔的SHE&PS政策定义,其中定义了KPI、标准和报告工具。

2. 行业治理



简要情况

- 1,200个斯塔尔产品符合bluesign®ZDHC Gateway 三级合规
- bluesign® 批准了11个新产品
- 将内务清洁和化学品管理引入皮革工作协会(LWG)协议

化工行业需要遵守相关的公共政策,如欧洲的《化学品注册、评估、授权和限制》(REACh)和美国的《有毒物质控制法案》(TSCA),同时也受气候变化、生物多样性、环境保护,以及预防腐败和现代奴隶制等方面的更广泛的制度的影响。斯塔尔遵守有关化学物质的公共政策,并根据联合国全球契约、GRI和经合组织指南等发布ESG活动报告。例如,最近实施的斯塔尔现代奴隶制政策就是基于英国《现代反奴隶制法案2015》第54条制定的。

除了公共政策指令, 斯塔尔的市场也由自愿行动 (通常是由品牌和非政府组织) 影响行业的行为, 如皮革工作组 (协议环境监管审计皮革制造商) 和零排放的有害化学物质基础——被称为ZDHC致力于消除确定物质的服装和鞋类供应链。斯塔尔是这些组织的积极成员, 并在纺织和皮革供应链的不同层面参与其中。



"2016年,我们加入了有害化学品零排放项目, 因为我们相信ZDHC和斯塔尔有着共同的透明 度共同愿景:使利益相关者能够就环境和社会 影响做出更好的决定。"

Ingrid Weijer

ESG经理

联合国工业发展组织

联合国工业发展组织(UNIDO)的使命在于帮助发展中国家或过渡经济体提升并加快兼具包容性与可持续性的工业发展(ISID)。UNIDO的在线学习课程旨在推广制革行业内的良好作业规范和可靠的化学品管理,斯塔尔对此给予了全力支持,我们也会在有需要的领域进行推广。斯塔尔在印度的可持续发展研讨会是与工发组织及其关于安全实践的电子学习课程联合举办的。

德国纺织和皮革处理专用化学品协会

斯塔尔是TEGEWA(德国纺织和皮革处理专用化学品协会)的成员,TEGEWA由皮革业、纺织业和纸业供货商组成,TEGEWA的目的是识别、审查并就与行业相关的主题提出建议。斯塔尔是该组织的活跃参与者,尤其是涉及化学品管理和处理服装和鞋类供应链中的化学品时与工人的安全和健康相关的主题。该公私合作项目于2019年启动,旨在促进孟加拉国鞣革区化学品的安全处理,由包括斯塔尔在内的TEGEWA成员、非政府组织和当地工人协会发起。

逐步淘汰限用物质的成员资格

自2016年以来, 斯塔尔一直是ZDHC基金会的活跃成员, 并自2017年以来一直是bluesign®系统的合作伙伴。

3. 多元化



简要情况

- 2019年, 斯塔尔董事会由来自5个国家/地 区的8名董事组成
- 我们领导力发展项目的核心是多元化和包 容性原则

斯塔尔致力于在整个组织中嵌入平等、多元化和包容性. 而不 是将其视为一个抽象的原则。平等待人是我们组织的核心理 念,而且我们相信奉行这一点将成就一家更具创新性和响应 能力的组织。我们还坚信多元化不仅限于年龄、性别、种族和 文化背景。多元化的工作环境可以让那些提供不同想法和观 点的员工茁壮成长。

"良好的公司治理有助于建立信任、 透明和负责任的环境,这对于推进长 期投资、财务稳定和业务诚信而言是必不 可少的, 能够促进实现更强劲的增长 以及建立更具包容性的社会。"

-----经济合作与发展组织

斯塔尔董事会和管理团队由来自不同背景和许多不同国籍的男 士和女士组成(荷兰人、德国人、法国人、西班牙人、北美人、墨 西哥人、印度人、中国人、意大利人、爱尔兰人、土耳其人)。

不同的领导力发展

与我们不断增长的领导力人才战略相一致,多元化和包容性原 则也嵌入到我们的领导力发展项目中, 以鼓励管理者将其作为 领导行为的一部分进行展示。

4. 道德&合规



简要情况

- 斯塔尔采取了涵盖健康和安全、环境、人权等 方面的治理政策,以减轻与员工、供应商和客 户相关的风险
- 管理团队会议和季度执行控制小组会议每月 讨论行为准则
- 2019年, 超过1,200名员工接受了治理合规培训

斯塔尔致力于遵守全球最大的企业可持续发展倡议组织-联合国全球契约组织的指导原则。联合国准则是其业务合作 伙伴行为准则的基础。有了这一承诺,该公司确认其符合人 权、劳工、环境和反腐败等普遍原则。这也意味着这些活动也 符合《联合国全球契约》和17项可持续发展目标的原则。

作为法国投资公司Wendel的一部分, 斯塔尔必须遵守法国的 社会合规法规,如《萨宾第二法案》(透明度、反腐败和经济现 代化)、注意义务和欧洲指令2014/95/欧盟披露非财务和多元 化信息。

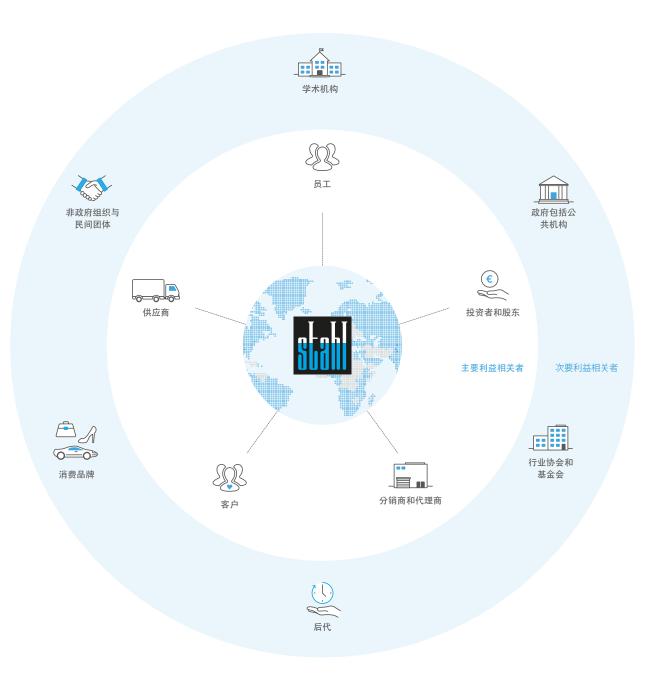
斯塔尔的警戒计划符合法国《注意义务法》2017-399 (2017 年3月)。警戒计划查明并旨在防止严重侵犯人权和基本自由的 危险以及对人类健康、安全和环境的危害。斯塔尔对注意义务 范围内的风险评估和控制政策进行了审查。该审查涵盖了与员 工、供应商和客户/外部市场相关的风险,公司已采取了涵盖健 康和安全、环境、人权等方面的治理政策,以减轻确定的风险。

5. 利益相关者参与

利益相关者参与意味着与直接或间接受到斯塔尔影响的人员 和组织进行交流和互动。了解他们的需求使公司能打造更为 透明的供应链, 进一步减少其集体环境影响和社会足迹。

斯塔尔使用透明沟通方法,加深利益相关者对公司的了解。征 求利益相关者的反馈也能让斯塔尔了解其业务及其所服务市 场的不同观点。下图是公司主动与利益相关者沟通的快照。

图4: 利益相关者参与格局

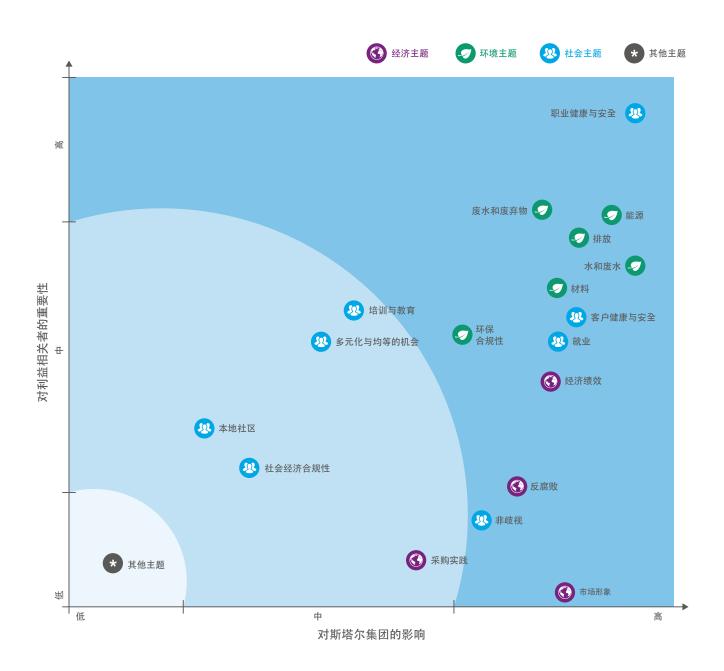


6. 重要主题

斯塔尔使用了重要性矩阵以确保其报告的是相关的ESG主题。 该报告基于公认的、国际通用的指导方针, 如全球报告倡议组 织(GRI)。重要性矩阵方法确保公司为斯塔尔和其利益相关者 解决重要问题。

该方法也确保将公司所有方面的影响都考虑在内,包括自身 运营及与供应商、客户、消费者、股东、政府和非政府组织之 间的交流互动。简而言之, 重要性矩阵使公司能够确定最重 要的ESG主题。

图5: 重要性矩阵



全球报告倡议组织表格/ESG数据

GRI Empowering Sustainable Decisions

斯塔尔参照全球报告倡议组织(GRI)报告准则与联合国全球契约组织(UNGC)的指导方针制定了斯塔尔2019年ESG报告,报告内容索引见下表。本报告中的ESG数据采用自行申报的方式,依据GRI G4 (核心) 准则编制。

披露编号	报告内容	披露的信息	证据来源
102-14	组织最高决策者(如首席执行官、主席或同等高层职位)关于可持续发展对组织的重要性及其可持续发展战略的声明。	2016年、2017年、2018年和2019年斯塔尔ESG/可持续发展报告中有关组织透明度目标及相关战略的 "首席执行官致辞"。这一战略曾多次通过新闻媒体和出版物公开。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/policies-statements- reports/reports
102-1	组织名称。	斯塔尔控股公司	https://www.stahl.com
102-2	a) 对组织活动的描述。 b) 主要品牌、产品和服务, 包括对某些市场禁止的产品或服务的解释。	a)该公司从事化学品生产、销售和买卖,例如制革行业中的加工用化学品和涂饰产品,以及工业涂料市场中的高性能特殊涂料和聚合物。该公司还为这些市场提供与其商业活动相关联的服务。 b) 斯塔尔主要使用两个品牌 (Stahl和PielColor) 进行产品和服务推广, 其产品组合使用了多个产品商标 (例如: PolyMatte®、Stahl EasyWhite Tan™、Catalix®、DryFast、Stahl EVO®、Stahl Neo®、PielColor Magic Line)。 关于我们特定国家/地区的交易指南和限制,请参阅斯塔尔合规报告(章节:制裁和禁运)。	合规报告
102-3	组织总部地址。	Stahl Holdings B.V., Sluisweg 10, 5145 PE Waalwijk , Netherlands, +31 416 689 111	https://www.stahl.com/global-contacts
102-4	组织从事经营的国家/地区的数量, 开展重大业务和/或与报告所涵盖主题相关的业务的国家/地区。	我们在24个国家/地区设有制造基地、实验室和办事处,在70个国家/地区都很活跃(通过例如购销)。最重要*几个国家/地区包括阿根廷、孟加拉国、巴西、中国、哥伦比亚、法国、德国、印度、印度尼西亚、意大利、日本、墨西哥、荷兰、巴基斯坦、新加坡、西班牙、土耳其和美国。 *最重要的意指我们的业务规模最大的国家/地区,特别是在联系客户和制造产品方面。	https://www.stahl.com/global-contacts
102-5	所有权性质和法律形式。	斯塔尔的大股东是私募股权公司Wendel Group (持有67.5%的股份)。其他小股东包括Clariant和BASF。	https://www.wendelgroup.com/en/ company/stahl
102-6	所服务的市场包括: 1.提供产品和服务的地理位置; 2.服务的行业; 3.客户和受益人类型。	汽车、鞋类、服装和配饰、建筑与室内设计、家居陈设、工业应用和休闲娱乐。	https://www.stahl.com
102-7	组织规模,包括: 1.员工总数; 2.运营总额; 3.净销售额(私营组织)或净收入(国营组织); 4.按权益进行细分的资本总额(私营组织); 5.提供的产品或服务的数量。	截至2019/12/31: 1826,6名全职员工,11个制造基地,约5,000件产品。2019年净销售额:8.09亿欧元。 Stahl Lux 2 SA (控股公司)的权益总额为1.743亿欧元,总负债为8004.08亿欧元。	
102-8	每个性别签订每种就业合同(长期和临时)的员工总数。 每个地区签订每种就业合同(长期和临时)的员工总数。 每个性别每种就业类型(全职和兼职)的员工总数。 组织的大部分活动是否由非企业员工执行。 如果适用,描述非企业员工的工作性质和工作量。信息披露102-8-a、102-8-b和102-8-c中所报告数字的任何显著变化 (如旅游业或农业产业存在的季节性变化)。解释数据的编译方法,包括所做的任何假设。	截至2019年12月31日,2019年终员工总数(总人数)为1,847人,相比于2018年终,员工人数减少了150人。2018年斯塔尔拥有1973名全职员工,2019年有1827个,减少了146人。87.6%的斯塔尔员工签订了长期合同。斯塔尔员工中有76%是男性,24%是女性。2019年,全职员工(FTE)中,共有259人离职(解雇和辞职),同时有114人入职。这些比例均在合理范围内,并且符合市场规律和当地情况。2018年的人员流动率为8.71%(2018年为10.58%)。	https://www.wendelgroup.com Registration Document
102-41	集体谈判协议所涉及的员工总数的百分比。	鉴于斯塔尔是一家跨国企业,且在各国家/地区的组织规模相对较小,因此目前仅两个公司在当地采用集体谈判协议。 谈判均在当地开展,受总部指导和监督,同时接受统一协调,以保持斯塔尔在各市场中的竞争力。	https://www.wendelgroup.com Registration Document
102-9	描述组织的供应链,包括与组织活动、主要品牌、产品和服务相关的主要供应链因素。	斯塔尔在其世界各地的生产基地生产产品,或与外包公司签署服务协议,由其代为生产。斯塔尔的供应商也是化学品公司,包括全球大部分大型化学品公司。我们的客户通常是皮革厂、纺织品和其他合成材料制造商。	
102-10	组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化,包括: 1. 运营地点的变化或运营中发生的变化,包括设施的新建、关闭或扩展; 2. 股本结构和其他资本形成、维护和变更操作的变化(针对私营组织); 3. 供应商所在地、供应链结构或与供应商关系(包括供应商选择与合作关系终止)的变化。	否	

34 35

102-11	组织是否运用以及如何运用预防原则或方法。	虽然斯塔尔尚未明确规定预防原则的运用方法,但该公司正在有效运用该原则,积极改善透明度和可持续性发展。例如,斯塔尔正在积极地将多种尚未受到法律管制但可能对未来发展造成风险的化学物质从其产品线中清除。斯塔尔还积极促进整个客户供应链的透明度,通过各种活动将供应链各个环节的参与者聚集在一起探讨环境问题并作出相关决定。	
102-12	列示外部制定的经济、环境和社会宪章,以及组织认可或赞成的原则或其他举措。	在可持续发展报告的每个章节中,我们都尽可能地参考了《联合国全球契约》和联合国17个可持续发展目标。在适用的情况下,我们推广和使用经济合作与发展组织的指导方针,例如我们的转让定价政策。	
102-13	列示行业或其他协会的主要成员, 以及国内外宣传组织。	禾众基金会、有害化学物质零排放基金会(ZDHC)、bluesign®系统合作伙伴、皮革工作协会、TEGEWA、北安普顿大学和瓦赫宁根大学。	合作关系: https://www.stahl.com/corporate- responsibility/partnership/partners 成员: https://www.stahl.com/corporate- responsibility/partnership/memberships 大学: https://www.stahl.com/corporate- responsibility/partnership/universities
102-45	列示组织合并财务报表或同等文件中包含的所有实体。 是否有任何包含在组织合并财务报表或同等文件中但未包含在报告中的实体。	欧洲和非洲: Stahl Chemical Industries BV GMBH (在清算中)、Stahl France SAS, Stahl Chemicals Germany GmbH、Stahl Italy SRL、Stahl Lux 2 SA、Stahl Group SA (98.01%)、Stahl Netherlands B.V.、Stahl International B.V.、Stahl Europe B.V.、Stahl Treasury B.V.、Stahl Holdings B.V.、Stahl International Specialties Development B.V.、Stahl Europe Application PC B.V.、Stahl International Polymer Development B.V.、Stahl International Compounding B.V.、Stahl Parent B.V.、Stahl Iberica SL、Stahl Investment Spain SL、Pielcolor SL、Stahl Performance Powder Coatings SL (84.0%)、Stahl Switzerland GmbH、Stahl Kimya Sanayi ve Ticaret Ltd Sirketi、Stahl UK Ltd、Stahl Africa Chemicals Plc (在清算中) 北美洲: Stahl de México、S.A. de C.V.、Stahl (USA) Inc.、Stahl LLC 南美洲: Stahl Chemicals Srl、Stahl Brasil SA、Productos Stahl de Colombia SA、Pielcolor Uruguay SA (in liquidation)、Lidertime SA在清算中)、Stahl Uruguay SA、Stahl Argentina SRL 亚洲: Stahl Coatings and Fine Chemicals (Suzhou) Co. Ltd、Stahl Leather Chemicals HK Limited在清算中)、Stahl India Pte Ltd、PT Stahl Chemicals Indonesia、Stahl Japan Ltd、Stahl Taiwan Ltd、Stahl (Thailand) Ltd、Pielcolor Trading (Suzhou) Co. Ltd、Stahl Asia Pacific Pte Ltd、Stahl Taiwan Ltd、Stahl (Thailand) Ltd	
102-46	说明确定报告内容和主题边界的流程。 说明组织在确定报告内容的过程中如何实施《报告原则》。	客户: 内容主要侧重于客户, 我们的目标是给客户展现很好的公司概览、我们的价值观和绩效。股东: 通过温德尔审计(由德勤), 我们面临的挑战是加强对股东的报告, 包括遵守严格的法国法律要求, 如注意义务和《萨宾第二法案》。非政府组织和大学: 通过我们的成员、与非政府组织及大学建立伙伴关系及合作关系, 我们了解到其在战略议题、透明度和报告要求方面的愿望。其他利益相关者通过利益相关者的参与, 我们通过重要性矩阵来加强我们的报告。自2018年以来, 我们依据重要主题(x轴)的内部反馈发布了重要性矩阵。我们针对利益相关者(y轴)调查了可行的重要性矩阵。我们在矩阵中标示了33个GRI主题。我们还在矩阵中示出了重要的主题(中等和高度重要)。	https://www.wendelgroup.com Registration Document
102-47	列示在确定报告内容的过程中确定的重要主题。	所有33个GRI主题: 经济: 经济绩效、市场形象、间接经济影响、采购实践、反腐败、反竞争行为。环境: 材料、能源、水和废水、生物多样性、排放、废弃物和废水、环保合规性、供应商环境评估。社会: 就业、劳动/管理关系、职业健康与安全、培训与教育、多元化与均等的机会、非歧视、结社自由和集体谈判自由、童工、强迫或强制劳动、安全实践、土著人民权利、人权评估、本地社区、供应商社会评价、国家政策、客户健康与安全、市场营销与标签、客户隐私、社会经济合规性。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/policies-statements-reports/ reports
102-48	过往报告中信息的任何重述的影响以及重述的原因。	对于ESG报告中出现与环境数据相关的重述,我们将详尽地解释其内容和原因。	
102-49	与过往报告中重要主题和主题边界相比的显著变化。	自我们发布2018年的矩阵起,还未作出任何显著更改。	
102-40	组织合作的利益相关者团体名单。	客户、所有者/股东、非政府组织、品牌商、供应商、员工。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/stakeholders
102-42	确定和选择要建立合作的利益相关者的依据。	规模、影响力和合作频率。	
102-43	组织选择要建立合作的利益相关者的依据,包括每个利益相关者团体类型以及每个利益相关者团体的合作频率,以及这些合作是否参与报告制定流程。	我们的企业战略包括与利益相关者互动,这样能让我们更好地了解其对公司、我们所经营的行业和市场的看法和首要任务。利益相关者的参与是我们创建透明供应链的核心目标,这一目标可以减少集体环境足迹,包括透明的沟通和与合作伙伴之间的持续不断的运营评估。我们如何定义利益相关者:我们的利益相关者包括员工、客户、政府、非政府组织、行业协会、大学、社区和媒体。我们与所有这些利益相关者就行业发展、我们的活动和服务以及其他重要主题(如重要性矩阵)不断沟通互动。我们如何让利益相关者参与:我们希望每一个斯塔尔的地点和企业都能与其利益相关者进行沟通交流。这些利益相关者被定义为可能受到我们的行动、目标和政策影响的人和组织,反之,他们可能会以同样的方式影响我们。我们持续不断与他们进行接触,下表提供了我们采取的步骤的快照及与我们的主要利益相关者保持良好的关系。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/stakeholders

36 37

102-44	利益相关者在合作过程中提出的重要议题和关注事项,包括: 1.组织如何通过报告等方式回应这些重要议题和关注事项; 2.提出各个重要议题和关注事项的利益相关者团体。	2019年期间没有提出过重要的新议题。 我们主动与荷兰莱顿大学(Leiden University)进行了接触, 他们调查了我们的政策和战略适合主要 有影响力的品牌和公司的ESG和CRS议程。他们的建议参与反馈可能包括关键的主题和关注点。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/stakeholders/engagement- feedback
102-50	所提供信息的报告期限。	2019年1月1日至2019年12月31日(含)。	
102-51	最近一次报告的日期(如适用)。	2020年3月(2019年可持续发展报告)。	
102-52	报告周期。	斯塔尔可持续发展报告每年3月份发布。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/policies-statements- reports/reports
102-53	报告或报告内容相关问题的解决方法。	请在每个项目网站上相关文章和条目的封底查看可持续发展报告。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/policies-statements- reports/reports
102-54	组织就是否已经根据全球报告倡议组织(GRI)标准完成报告编写所作的声明,包括以下两种情况: 1. "本报告尽可能根据 'GRI标准:核心选择' 进行编制"。 2. "本报告尽可能根据 'GRI标准:综合选择' 进行编制"。	"本报告尽可能根据'GRI标准:核心选择'进行编制"。	
102-55	GRI内容索引 (用于指定所使用的每条GRI标准并列出报告中包含的所有披露内容)。每一项披露的内容索引应包括: 1. 披露的数量 (针对GRI标准所涵盖的披露); 2. 用于在报告或其他出版材料中找到所需信息的页码或URL; 3. 在允许的情况下, 无法进行必要的披露时, 省略某些内容的原因 (如适用)。	参见(a)第一列中的GRI参考编号和(b)最后一列中的可用文件链接或信息来源。	
102-56	说明组织在为报告寻求外部保证时所采用的政策和现行方法。如果报告已获得外部保证: 1. 提供外部保证报告、陈述或意见。如果上述内容未包括在可持续发展报告附带的保证报告中,则说明已获得和未获得保证的内容以及相关依据,包括所采用的保证标准、所获得的保证级别和保证过程中存在的任何限制; 2. 组织与保证提供者之间的关系; 3. 最高治理机构或高级管理人员是否寻求以及如何为组织的可持续发展报告寻求外部保证。	本报告中 "可靠运营" 部分报告的关键绩效指标(KPI)已经由独立第三方 (Deloitte, 德勤) 审核并批准。整个可持续发展报告并未获得第三方保证。	https://www.stahl.com/corporate- responsibility/policies-statements- reports/reports
102-18	组织的管理结构,包括最高治理机构的委员会。负责制定经济、环境和社会主题相关决策的委员会。	斯塔尔董事会(最高治理机构)由Wendel、BASF、斯塔尔和另外两个独立的成员组成。斯塔尔董事会每年召开五次会议,并会安排额外的电话会议以讨论公司的任何相关事宜,例如最新的财务业绩。斯塔尔董事会2019: Huub van Beijeren (斯塔尔首席执行官)、Frank Sonnemans (首席财务官)、Félicie Thion de la Chaume (Wendel)、Jérome Michiels (Wendel)、Claude Ehlinger (Wendel)、Bruno Fritsch (Wendel)、Anup Kothari (BASF)、Etienne Boris (Independent)、Piet van der Slikke (Independent)。自2020年1月起,斯塔尔管理团队由斯塔尔首席执行官、首席财务官、首席运营官、研发总监、公司事务总监以及皮革化学品和战略业务部董事组成。这支团队每月召开一次会议,决定公司战略的贯彻落实。更大的治理机构叫做执行控制组,包括斯塔尔管理团队成员以及现场经理、区域总经理、战略业务部门的高管,以及营销、通信、ESG、IT、法律与合规、财务和SHE代表。执行控制组会议每季度召开一次会议,审查YTD(年初至今)的业绩指标,并决定下一商业周期的策略。	
102-16	描述组织的价值观、原则、标准和行为准则。	外部价值观:斯塔尔承诺将会秉持《行为准则》(以下简称"准则")中所规定的社会和环境责任以及道德行为的最高标准。斯塔尔要求其业务合作伙伴遵守相同或至少等同的道德标准,并且在经营活动中遵守本准则中的原则和所有适用的法律法规。斯塔尔希望供应商和/或业务合作伙伴积极主动地确立和维持本准则中所规定的标准,并以负责和诚信的态度身体力行。业务合作伙伴应通过声明的方式同意本准则中包含的条款,承认一旦发现任何背离,都可能会对其与斯塔尔的关系造成不利影响,包括立即中止业务关系。签署本准则后,业务合作伙伴即承诺遵守所有适用的法律和法规。因此,本准则将构成业务合作伙伴和斯塔尔之间所达成协议的必要组成部分。为核实业务合作伙伴对本准则的遵守情况,斯塔尔将不时进行调查。斯塔尔有权直接与业务合作伙伴的员工交谈并对其进行培训,以确保这些员工完全遵守本准则。如果认为合适,斯塔尔可以要求由自身指定的第三方进行稽查。业务合作伙伴应声明完全配合此调查。斯塔尔希望其业务合作伙伴遵守人权、劳工、环保和反腐败等方面的《联合国全球契约指导原则》,并希望他们重视以下具体的关键领域。内部价值观:《行为准则》明确了适用于斯塔尔全体员工及其所有子公司的一般性商务原则。诚信对于建立及维护我公司的声誉以及向客户提供优质服务至关重要。我们的目标是维持强大健全的财务基础,从而使公司保持持续性发展。这就需要我们兼顾长期和短期利益,同时给予客户、员工、股东和其他业务关系伙伴应有的关怀与尊重。若员工就判断行为的适当性(按照检举政策)有任何问题,应立即向合规官员报告。就此所提出的任何问题都将酌情得到妥善解决。	2 行为准则 (针对业务合作伙伴和员工)。 另请参见 《斯塔尔合规报告》。

38

业务合作伙伴 行为准则

2020年3月

1. 简介

斯塔尔承诺将会秉持Stahl Parent B.V. (简称"斯塔尔") "行为准则" (以下简称"准则") 中所述的社会和环境责任以及道德行为的最高标准。斯塔尔要求其业务合作伙伴遵守或表明其遵守同等政策和标准,并且在经营活动中遵守本行为准则中的原则以及所有适用法律法规。

斯塔尔希望供应商和/或业务合作伙伴积极主动地参与确立和维护本准则中所规定的标准,并以负责和诚信的态度身体力行。业务合作伙伴必须同意本准则中的条款,并承认一旦发现任何背离,都可能会对其与斯塔尔的关系造成不利影响,包括业务关系立即中止。签署本准则后,业务合作伙伴即承诺遵守所有适用的法律和法规。因此,本准则将构成业务合作伙伴和斯塔尔之间协议的必要组成部分。

为核实业务合作伙伴对本准则的遵守情况, 斯塔尔将直接或通过Ecovadis等独立认证系统定期进行调查。斯塔尔有权直接与业务合作伙伴的员工交谈并对其进行培训, 以确保这些员工完全遵守本准则。

在合适的情况下, 斯塔尔可以要求由自身指定的第三方进行稽查。本准则要求业务合作伙伴完全配合此调查。斯塔尔希望其业务合作伙伴遵守人权、劳工、环保和反腐败等方面的《联合国全球契约指导原则》(参见附录), 并重视以下具体的关键领域。

2. 道德操守和诚实守信

法律、法规

业务合作伙伴在经营时应完全遵守适用于其业务范围的国际、国家和本地法律法规,并获得所有必需的许可证。

商业信誉

业务合作伙伴不得参与涉及任何形式的腐败、敲诈、侵吞公款或贿赂的活动,以获得不公平或不正当的利益。业务合作伙伴应遵守其业务经营所在的国家/地区内所有适用的反腐败法律和法规,包括所有适用的国际反腐败公约。

自由公平地竞争

斯塔尔在市场上秉持公开公正原则。业务合作伙伴必须在全球范围内秉持自由公平的竞争原则,并遵守反垄断法和竞争法。

保密

业务合作伙伴应保护斯塔尔及其各业务合作伙伴所提供的一切机密信息。

保护知识产权

业务合作伙伴应尊重知识产权并保护客户信息。业务合作伙伴应以保护知识产权的方式管理技术和专业知识。

3. 环境

斯塔尔承诺保护环境,将环保责任感作为业务运营的核心。业务合作伙伴应当制定、实施和维护体现环保责任感的商业实践。业务合作伙伴应重视环保,并遵守所有(上述的)国家环境、健康和安全法律法规。业务合作伙伴应在确保合规性的前提下执行其业务流程。除了遵守法律要求外,斯塔尔还鼓励其业务合作伙伴支持和推动良好实践和高标准的环境监管,从而共同减少对环境产生的影响、应对气候变化并建立更加透明的供应链。

4. 社会

人权

业务合作伙伴应按照《联合国世界人权宣言》的规定, 在尊重人权的前提下开展业务活动。

歧视

业务合作伙伴应无条件地遵守(上述)国家法律和法规中包含的所有反歧视条款。

现代奴役制

现代奴役制或任何形式的强迫或强制劳动均与人权相违背。斯塔尔坚决反对现代奴役制,并致力于确保较高的劳工权利标准。斯塔尔谴责任何形式的现代奴役制和童工,并且不应通过威胁或滥用权力参与拐卖、招聘或接收任何人员。斯塔尔允许员工随时辞去职位。斯塔尔与所有合作伙伴道德、诚信往来,致力于确保其他地方不发生现代奴隶制并且努力仅与践行类似原则的组织开展业务。

业务合作伙伴 行为准则

2020年3月

工作时间

业务合作伙伴不得强迫其员工过度超时工作,并应遵守与劳工和劳工条件相关的所有(上述)国家法律和法规。如果要求员工加班,业务合作伙伴应根据当地法律对员工的额外工作进行补偿。

童工和强迫性劳工

根据国际劳工组织的第138号公约(最低年龄)和第182号公约(最恶劣形式的童工),业务合作伙伴应遵守适用于童工的所有(上述)国家法律和法规。业务合作伙伴不得通过惩罚威胁来要求员工进行非自愿地工作。

健康和安全

业务合作伙伴应实施严厉的政策,以营造一个无事故和无伤害的工作环境。在各个层面,业务合作伙伴都应在确认和纠正不安全(不健康)的情形中起到积极作用。

5. 治理

业务合作伙伴的最高治理机构(例如董事会)对是否遵守本准则并遵守相关治理准则和指南负有最终责任。该机构还应保持其组织的公司治理结构透明化,并在必要时为不遵守本准则的行为提供合理理由(使用"遵守或解释"原则)。

6. 投诉和举报政策

如需投诉或者中止不遵守本准则的行为,可以通过斯塔尔举报沟通热线进行: whistleblower@stahl.com

"治理是确保实体 (无论是企业、政府还是多边机构) 的整体效能的体系和流程。"-联合国

"良好的公司治理有助于建立信任、透明和负责任的环境,这对于推进长期投资、财务稳定和业务诚信而言是必不可少的,能够促进实现更强劲的增长以及建立更具包容性的社会。" - OECD

遵守行为准则签字

业务合作伙伴遵守行为准则

组织:	
姓名:	
职务:	
地点和日期:	
签字:	

附录:《联合国全球契约》十项原则

斯塔尔希望其业务合作伙伴遵守人权、劳工、环保和反腐败等方面的 《联合国全球契约十项原则》,并希望其重视以下特定领域。

«联合国全球契约»关于人权、劳工、环保和反腐败的十项原则

原则1: 支持并尊重对于国际公认人权的保护。

原则2: 保证商业行为不侵犯人权。

原则3: 维护结社自由并有效认可集体谈判权。 原则4: 消除一切形式的强迫和强制性劳动。

原则5: 禁止使用童工。

原则6:消除就业和职业歧视。原则7:采取预防措施应对环境挑战。原则8:以环保方式开展活动。

原则9: 鼓励开发和推广环保技术。

原则10: 反对包括敲诈勒索和贿赂在内你的一切形式的腐败。



stahl.com

如果您对该报告有任何问题或意见,请联系ESG团队。

Stahl Holdings B.V.

Sluisweg 10 | 5145 PE Waalwijk | Netherlands +31 416 689 111 | communications@stahl.com



扫描二维码以获取更深入的报 道,或您可以浏览以下网站: stahl.com/esg-reports

ESG团队



Michael Costello michael.costello@stahl.com



Ingrid Weijer
ingrid.weijer@stahl.com



Mi Yan mi.yan@stahl.com